

LA POLITICA SHE DELL'IMPRESA

La F.Ili Franchini srl si impegna nella conduzione dell'attività lavorativa di realizzazione impiantistica elettrica ed idraulica civile ed industriale e impiantistica solare fotovoltaica e per produzione acqua calda, eseguita seguendo i principi dell'etica nei rapporti con i propri fornitori, con i propri clienti, con i propri lavoratori e nei confronti dell'ambiente.

Questa filosofia è stata scelta quale filo conduttore dell'attività aziendale a partire dalle azioni commerciali, produttive, e di gestione dei rapporti interni, applicata al sistema di conduzione della sicurezza ed igiene del lavoro e della tutela dell'ambiente.

Tutto ciò nel segno del rispetto delle leggi e dei regolamenti ed attraverso una civile compartecipazione al raggiungimento degli obiettivi, da parte dell'azienda e dei suoi lavoratori, per la realizzazione di un sistema lavorativo a vantaggio delle persone, dell'azienda e dell'ambiente.

Per questo la F.Ili Franchini srl si impegna a:

1 - Eliminare l'impatto infortunistico e tutte le malattie professionali a carico dei lavoratori, e di conseguentemente, qualora il primo obiettivo non fosse stato raggiunto, di minimizzare quando possibile, le conseguenze derivanti da tali eventi.

- Perseguire il benessere dei lavoratori rivolgendo le proprie attenzioni anche oltre gli aspetti direttamente derivanti dal lavoro

- Minimizzare l'impatto all'ambiente dovuto dall'attività lavorativa attraverso il riciclo ed il recupero dei rifiuti prodotti dall'azienda durante le sue azioni lavorative.

2 - Consolidare ed accrescere il sistema di gestione SHE durante l'avanzamento di tutte le attività di lavoro nelle sedi e nei cantieri, tenendo conto della contemporaneità delle commesse e delle risorse disponibili (operatori, materiali). A tale obiettivo si tende attraverso la fornitura di attrezzature e mezzi di lavoro adeguati all'opera da eseguire, attraverso la continua istruzione dei propri lavoratori, attraverso l'identificazione di personale adeguatamente istruito e con capacità di guida, addetto alla sovrintendenza dei lavoratori durante l'esecuzione delle opere.

3 - Sensibilizzare continuamente i propri lavoratori e collaboratori al miglioramento, coinvolgendoli anche in un sistema di rilevazione delle anomalie e suggerimento delle migliorie attraverso opportune segnalazioni. Tali segnalazioni costituiscono un contributo continuativo di tutti i lavoratori per il miglioramento.

Gli obiettivi della F.Ili Franchini Srl sono:

Obiettivo pertinente l'impegno 1:

La riduzione dell'impatto infortunistico e la riduzione delle malattie professionali, abbattendo a zero l'indice di frequenza e di quello di gravità. **OBIETTIVO INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI ZERO.**

Obiettivo pertinente l'impegno 2 risulta essere:

Eliminazione delle carenze individuate negli audit mensili in modo tale che non siano più presenti nell'audit del mese successivo. **OBIETTIVO CARENZE ZERO.**

Obiettivo pertinente l'impegno 3 risulta essere:

Un aumento, anno dopo anno, del contributo dei lavoratori, concretizzato mediante le segnalazioni relative alle difformità da loro riscontrate o relativamente ai suggerimenti di miglioramento da loro proposti.

Verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali:

Annualmente, contestualmente alla riunione del Servizio di Prevenzione e Protezione, vengono analizzati, attraverso un riesame periodico (RIESAME DELLA DIREZIONE), i dati ottenuti nell'anno precedente, per la determinazione dell'efficacia del sistema e per la pianificazione di nuovi obiettivi, nell'ottica del miglioramento continuo.

Diffusione della presente politica:

Copia del presente politica firmata dal Legale Rappresentante viene affissa nei locali della F.Ili Franchini srl, insieme all'organigramma aziendale ed è oggetto di periodica diffusione durante le azioni di informazione e formazione dei lavoratori.

Rimini li
12/10/2018

Responsabile Qualità / Ambiente
Marco Franchini



ASPETTI ORGANIZZATIVI GENERALI

